

Porozumienie

zawarte w dniu 18.07.2013 r.

pomiędzy **Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego prof. drem hab. Włodzimierzem Nykiem**

a obu działającymi w Uniwersytecie Łódzkim organizacjami związkowymi Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" reprezentowaną przez Zbigniewa Zdrojewskiego – Wiceprzewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” UŁ i Radą Zakładową ZNP reprezentowaną przez Jarosława Marcza – Skarbnika Rady Zakładowej ZNP UŁ

w sprawie zasad podziału dotacji celowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych przyznanej decyzją z dnia 26 kwietnia 2013r.

§ 1

Wyłącza się od podziału objętego niniejszym porozumieniem 7,65 % kwoty dotacji z przeznaczeniem na skutki zwiększenia wynagrodzeń w latach następnych oraz 2,35 % kwoty dotacji z przeznaczeniem na wymagany przez Prawo o szkolnictwie wyższym odpis na nagrody.

§ 2

Wyłącza się od podziału kwotę przeznaczoną na sfinansowanie zwiększenia wynagrodzenia osobom, które w dniu 1 stycznia 2013 r. otrzymywały niższe od minimalnego wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3

Pozostała po odjęciu kwot opisanych w §§ 1 i 2 kwota przeznaczona jest na zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Łódzkim w dniu 1 stycznia 2013 r. według zasad opisanych w następujących przepisach.

§ 4

Kwota przypadająca do podziału wśród nauczycieli stanowi 70 %, a na nienauczycieli - 30 % kwoty opisanej w § 3.

§ 5

Rektor dokonuje podziału podlegającej podziałowi kwoty z przeznaczeniem dla pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu oraz jednostek podlegających Rektorowi w rozumieniu uchwały Senatu nr 140 z dnia 23 listopada 2009 r. proporcjonalnie do funduszu wynagrodzeń zasadniczych tych jednostek, odrębnie dla nauczycieli i nienauczycieli.

§ 6

Od kwoty przeznaczonej do podziału wśród nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce odlicza się sumę przypadającą na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego według reguł ustalonych w niniejszym porozumieniu.

§ 7

Szczegółowe zasady zwiększenia wynagrodzeń określają:

- a. kierownicy jednostek organizacyjnych w rozumieniu uchwały Senatu nr 140 z 23 listopada 2009 w odniesieniu do pracowników tych jednostek zatrudnionych na stanowisku nauczycieli i nienauczycieli;
 - b. Rektor w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli w jednostkach podlegających Rektorowi;
 - c. Kanclerz w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na stanowiskach nienauczycieli w jednostkach podlegających Rektorowi
- po uzyskaniu opinii związków zawodowych, w zgodzie z zasadami opisanymi w niniejszym porozumieniu.

§ 8

Nie otrzymują zwiększenia wynagrodzenia osoby pozostające na urloпах bezpłatnych, zatrudnione w domach studenckich, osoby, których wynagrodzenie finansowane jest z innych źródeł niż dotacja podstawowa, a spośród nauczycieli:

- a. osoby zatrudnione w UŁ jako II miejscu pracy;
- b. osoby, które w wyniku oceny pracowniczej przeprowadzonej w roku 2013 zostały ocenione negatywnie albo nie uzyskały minimalnej liczby punktów w zakresie działalności naukowo - badawczej i kształcenia kadry;
- c. osoby, które nie poddały się ocenie pracowniczej w roku 2013.

§ 9

Żadnemu pracownikowi nie można zwiększyć wynagrodzenia o kwotę wyższą niż trzykrotność średniej kwoty zwiększenia wynagrodzenia przypadającej na jednego pracownika danej jednostki w danej grupie pracowników według reguł opisanych w niniejszym porozumieniu.

§ 10

1. Kwotę przeznaczoną na zwiększenie wynagrodzeń dzieli się na część przeznaczoną na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych oraz część przeznaczoną na wynagrodzenie motywacyjne w postaci przewidzianych przez przepisy Prawa o szkolnictwie wyższym dodatków, a w razie przekroczenia limitu dodatków, w postaci nagród lub premii.
2. Przyznanie wynagrodzenia motywacyjnego ma na celu podnoszenie jakości pracy naukowej, dydaktycznej i działalności organizacyjnej i uzależnione jest od wyników oceny pracowniczej przeprowadzonej w roku 2013. Osoby, które nie podlegały ocenie pracowniczej w roku 2013 z przyczyn obiektywnych, mogą otrzymać to wynagrodzenie po dokonaniu oceny, z tym że nie może być ono przyznane za czas trwania obiektywnej przyczyny niepodlegania ocenie.
3. Jeżeli zwiększenie wynagrodzenia pracownika jest niemożliwe z przyczyn niezależnych od pracownika lub Uniwersytetu Łódzkiego, Rektor może przyznać pracownikowi odpowiedni dodatek lub nagrodę (premię).
4. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje się na czas do 31 grudnia 2013 r.

§ 11

Zwiększa się wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego do kwoty 6.800 zł od dnia 1 stycznia 2013 r. lub od dnia mianowania na stanowisko profesora zwyczajnego, chyba że przed tą datą osoby te miały ustalone wyższe od 6.800 zł wynagrodzenie zasadnicze.

§ 12

1. Na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pozostałym pracownikom poszczególnych jednostek zatrudnionym na stanowisku nauczyciela przeznacza się 55 %, a na wynagrodzenia motywacyjne 45 % kwoty przypadającej danej jednostce do podziału wśród pracowników zatrudnionych na stanowisku nauczyciela według reguł opisanych w §§ 4, 5 i 6 niniejszego porozumienia.
2. Zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego poszczególnym pracownikom danej jednostki organizacyjnej dokonuje się, dzieląc kwotę opisaną w ust. 2 pomiędzy uprawnionych pracowników przy zastosowaniu współczynnika wynikającego ze składnika kadrowego algorytmu dotacji podstawowej opisanej w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 20.02.2013 (tj. 1 - dr hab., 0,75 - dr, 0,5 - mgr), z tym że kwota zwiększająca wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników posiadających ten sam stopień naukowy lub tytuł zawodowy musi być jednakowa.
3. Kwota przeznaczona na wynagrodzenie motywacyjne w danej jednostce dzielona jest pomiędzy pracowników w ten sposób, że:
 - a. **2/3 kwoty** tej kwoty przeznaczone jest na wynagrodzenie motywacyjne dla 1/2 pozytywnie ocenionych w ocenie przeprowadzonej w roku 2013 pracowników, którzy otrzymali kolejno najwyższe oceny w zakresie działalności naukowo - badawczej i kształcenia kadry w poszczególnych grupach zatrudnienia, odrębnie w grupie pracowników samodzielnych i niesamodzielnych (naukowo -

dydaktycznych i dydaktycznych), a wśród tych ostatnich odrębnie wśród asystentów, jeżeli zasady oceny asystentów i pozostałych pracowników niesamodzielnych przewidywały odrębne kryteria lub punktację;

b. Pozostała część dzielona jest z uwzględnieniem oceny uzyskanej w działalności dydaktycznej i organizacyjnej.

§13

1. Na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nienauczycieli w jednostkach podlegających Rektorowi przeznaczają się 70 %, a na wynagrodzenia motywacyjne 30 % kwoty przypadającej na zwiększenie wynagrodzeń tych pracowników zgodnie z §§ 4 i 5 niniejszego porozumienia.

2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1, zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (kierowników i dyrektorów) przeznaczają się 10 % kwoty ustalonej zgodnie z ust. 1.

3. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych dokonuje się, dzieląc proporcjonalnie przypadającą na ten cel kwotę pomiędzy wszystkich pracowników uprawnionych w danej jednostce.

4. Wynagrodzenie motywacyjne przyznaje się na wniosek bezpośredniego przełożonego z uwzględnieniem nakładu pracy pracownika, planowanych obciążeń obowiązkami służbowymi oraz przy uwzględnieniu wyników przeprowadzonej w 2013 r. oceny pracowników.

§ 14

1. Szczegółowe zasady zwiększania wynagrodzeń oraz ustalone na ich podstawie listy płac pracowników jednostek organizacyjnych zatwierdza Rektor, o czym informuje związki zawodowe które w terminie 7 dni od uzyskania informacji mogą wnieść uwagi.

2. W razie niezgodności przyjętych w danej jednostce reguł z przepisami prawa lub zasadami przyjętymi w Uniwersytecie, w tym także niezgodności z regułami zawartymi w niniejszym porozumieniu, wynagrodzenie zostanie ustalone przez Rektora.

§ 15

1. Kwoty wynikające ze zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych będą wypłacane pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nauczycieli począwszy od wynagrodzenia za wrzesień 2013 r., a pozostałym pracownikom począwszy od wynagrodzenia za sierpień 2013 r. z wyrównaniem od stycznia 2013 r.

2. Kwoty wynagrodzeń motywacyjnych będą wypłacane po 1 listopada 2013 r. z wyrównaniem od stycznia 2013 r.

WICEPRZEWODNICZACY
KOMISJI ZARŁADOWEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" UL.
Zbigniewa Szrojewski

Zbigniew Szrojewski

REKTOR
UNIWERSYTETU ŁÓDZKIEGO

prof. dr hab. Włodzisław Tytko